

Введение

В канун нового учебного года в своем выступлении на Ученом совете МГУ 29.08.2013 ректор Московского Университета В.А.Садовничий подчеркнул, что в ближайшие годы мы будем находиться в жесткой конкурентной борьбе. Наше знамя – Программа развития МГУ, а для нас – ещё и программа развития факультета на период 2013-2017гг., одобренная нашим ученым советом в октябре прошлого года и Ученым советом МГУ – в ноябре прошлого года.

Должен отметить, что за прошедший год практически все заседания, проводимые и на уровне ректората, и на уровне нашего совета и кафедр были посвящены стратегии развития университетских подразделений. Реализации намеченных планов помимо деканатской команды в значительной степени содействовали заведующие кафедрами, собрания которых помогали в решении самых сложных задач (слайд 3).

Среди важнейших итогов отчетного периода, позвольте выделить восемь пунктов (слайд 4):

- Начала работать новая кафедра «Теоретические основы разработки месторождений нефти и газа»
- Ученый совет МГУ утвердил план развития ф-та до 2017г.
- 4 проекта включены в программу работы Центра национального резерва МГУ
- Созданы межфакультетские курсы
- Создан Центр коллективного пользования нового электронного зонда, совмещенного с электронным микроскопом высокого разрешения
- Открыт научно-образовательный центр «Геофизика в геоэнергетике»
- Проведены международные конференции «Родина 2013» и торжественное заседание, посвященное юбилею В.И.Вернадского
- Укрепилось сотрудничество с Киевским Национальным Университетом.

В самом начале позвольте остановиться на некоторых аспектах работы всего ф-та. Начну с кадровой политики.

С целью повышения зарплаты научным сотрудникам ректорат ликвидировал 34 вакансии. На 3 единицы уменьшилась численность преподавателей и на 5 – научных сотрудников. На факультет были зачислены 18 человек, из них 12 человек в возрасте до 35 лет. Получили должностные повышения 14 человек (слайд 5).

- Средний возраст ППС в 2013 году составляет 57 лет.
По кафедрам он меняется от 49 (петрологи) до 66 лет (геокриологи)
- Средний возраст научного персонала по факультету 56 лет

Половина всех сотрудников перешагнула границу пенсионного возраста.

Общая численность сократилась на 42 человека.

Средняя з/п ППС за 10 мес. – 58.5 тыс., Научного персонала – 47.5 тыс.

Средняя з /п по ф-ту выросла с 23 тыс. до 39.9 тыс. руб.

Структура наших доходов показана на следующем слайде. В абсолютном выражении она несколько выросла по сравнению с двумя предыдущими годами. Внебюджетные доходы ф-та в 2013г. также выросли по сравнению с 2012г. с 28.8% до 40%. Средства от контрактов составляют 25% нашего бюджета. Внебюджетные средства идут в основном на увеличение зарплаты. Вместе с начислениями эта статья составляет 70% расходов.

В рейтинге университетов одним из индикаторов являются выступления сотрудников в СМИ. В МГУ установлен подобный индикатор: 1 выступление от 10 сотрудников в год. Мы справляемся с этими нормативами (слайд), а на следующем слайде вы видите момент записи на ОРТ интервью с В.И.Старостиным. Всего за 2013 г. наши сотрудники 50 раз выступали в СМИ.

Принятая программа развития предполагает академическую мобильность и обмен лекционными курсами. На слайде – занятие, проводимое В.И Старостиным в Якутском Ун-те. Далее – лекция академика А.Э.Канторовича (Новосибирск): «Глобальная энергия (уголь,

нефть, газ в истории человечества: вчера, сегодня, завтра)» 19 ноября 2012г. Под его руководством на ф-те создан совет по проблемам геологии нефти и газа. В этом месте своего выступления я с удовольствием отмечаю, что пункт программы, связанный с созданием кафедры «Теоретических основ разработки месторождений нефти и газа» в этом году успешно выполнен и проведен набор студентов и магистрантов на первый год обучения.

Выше я упоминал о необходимости развития академических обменов и с этой целью в период с 30 сентября по 18 октября три профессора Киевского Национального ун-та читали лекции нашим студентам. Традиционными стали курсы Ассоциации профессоров НК «Тоталь». С осени этого года нашим профессором стал директор ИГЕМа Н.С.Бортников, который читает курс на каф. Полезных ископаемых «Гидротермальные минералообразующие системы».

В рамках программы предусмотрены новые межфакультетские курсы:

- [Глобальная энергия планеты Земля](#). Преподаватель: Ступакова А.В.
- [Глобальные изменения климата и криолитозона России \(научные и прикладные аспекты\)](#). Преподаватель: Брушков А.В.
- [Что мы знаем о Земле или взаимодействие геологических сфер от ядра до ионосферы](#). Преподаватель: Короновский Н.В.
- **Археологическая геофизика**. Преподаватель: **Модин Игорь Николаевич**
- **Минеральные ресурсы в истории Земли и их роль в развитии цивилизации**. Преподаватель: **Старостин В.И.**

Постепенно я перешел к разделу, посвященному учебной работе и здесь особо следует остановиться на приеме студентов на наш ф-т. Работа со школьниками – важная составляющая нашей работы. Пропаганде нашей профессии способствует Московская открытая олимпиада по геологии 09-10.03.2013 г. В третий раз провели олимпиаду по геологии “Ломоносов-2013” – 61 участник стали победителями и призерами, из них 59 были зачислены

без дополнительного испытания. Кроме этого 40 чел. – победители и призеры других олимпиад получили 100 баллов по физике..

Победители и призеры олимпиад по математике и физике (59 чел.) были освобождены от сдачи дополнительного экзамена. Было подано 558 заявлений. Доп. испытания писали 475 чел. После этого вместе с олимпиадниками осталось 477 чел. 320 пересечений с другими ф-ми. 5 августа было утверждено 250 баллов как минимальное кол-во при зачислении 202 чел. 10 августа принято 202 чел. 1 абитуриент из Казахстана. 105 чел. будут жить в общежитии; 111 юношей, 91 девушка. 48 медалистов 7 мастеров и кандидатов в мастера спорта (синхронное плавание, плавание, худ. гимнастика и др.).

Конкурсная статистика и средний балл по кафедрам представлены на слайдах.

Новой формой учебной работы является Межвузовский конкурс презентаций на английском языке, который в этом году стал международным.

Исключительно неформально проходят занятия по курсу «Русский язык и культура речи».

Как и в предыдущие годы ярмарка вакансий помогла многим студентам начать свою карьеру. Как это показано на слайдах, итоги распределения сильно зависят от профилизации.

Повышение квалификации и научно-практические семинары

В эту работу активно вовлечены кафедра минералогии, полезных ископаемых, инженерной геологии и горючих ископаемых. Число подготовленных ими специалистов превысило 160 человек.

Все больше кафедр вовлекается в работу в Душанбинском филиале нашего ф-та. В будущем году мы ожидаем приезда в Москву первых магистров из Таджикистана.

С большим успехом прошла международная и межфакультетская конференция, посвященная 150-летию В.И.Вернадского. Фрагмент

благодарственного письма ректора Киевского Национального Университета приведен на слайде.

Наш ф-т стал одним из ключевых участников соглашений о сотрудничестве между Ханты-Мансийским АО и МЧС. Соответствующие предложения направлены руководителям региона и министерства.

В условиях жесткого конкурса четыре наших проекта вошли в программу работы «Центра национального резерва МГУ» и получили дополнительные площади в Ломоносовском корпусе.

В рамках университетской программы развития наш вклад особенно заметен в разделе «Энергетика». В частности минувшем году по нашим рекомендациям были определены места бурения первых скважен в Арктическом регионе по заказу компании «Роснефть».

Из 14 созданных в Университете ООО два относятся к нашему ф-ту и достаточно упомянуть заказчиков выполняемых ими работ, чтобы понять их важность.

Мы поддержали идею создания общеуниверситетского центра прорывных исследований в области технологий обработки и анализа больших баз данных в естественных науках. Одно из направлений в этом блоке связано с оценкой рентабельности разработки возможного нефтегазоносного тела. Второе – с разработкой алгоритмов обработки и визуализации больших объемов данных по вулканически активным районам для улучшения методов прогноза вулканических извержений.

В этом году по инициативе ректората родилась идея создания инновационной долины, которая была поддержана Президентом страны. Мы подали свои предложения, часть из которых чрезвычайно перспективны.

С удовлетворением можно отметить, что наши контакты с крупнейшими НК активно развиваются. За этим стоит поддержка совместных работ, стажировок студентов, приобретение оборудования и многое другое.

После полуторагодичного капитального ремонта 25.01.2013 в здании на Никитской состоялось открытие научно-образовательного центра

«Геофизика в геотермике». В этих помещениях проходят занятия магистрантов-геофизиков.

Развитие науки без соответствующей приборной базы невозможно. Благодаря инициативе сотрудников каф. Петрологии в 2013г. будет приобретен новейший электронно- зондовый микроанализатор Jeol JXA-8230 (Япония), который сочетает возможности сканирующего электронного микроскопа высокого разрешения и высокоточного рентгеноспектрального микроанализатора. На его основе создается общеуниверситетский центр коллективного пользования.

В этом году смирновским чтениям предшествовала встреча с тогдашним руководителем федерального агентства по недропользованию А.П.Поповым. С новым руководителем Валерием Анатольевичем Паком у нас также продуктивный контакт.

Постепенно растет число публикаций в высоко-рейтинговых журналах. Среди важных организационных мероприятий я бы отметил участие наших представителей в экспертных советах ВАКа. Распоряжением декана создан совет Крымских практик. Ученый совет утвердил правила, регламентирующие проведение практик в Крыму, а также ключевые назначения: В.В.Шелепова – зав. кафедрой «Теоретические основы разработки месторождений нефти и газа» и начальниками курсов: Д.А.Мамонтова и С.С.Демьяненко.

Во многих основных помещениях в главном здании проведен ремонт.

Лучшим преподавателем года признан проф. Н.В.Короновский. Как и все последние годы немало достижений у наших спортсменов, ну а девушки ф-та неизменно побеждают на конкурсах красоты.

Наказ на 2014 г.

• Учебная работа

- Создать и утвердить учебный план бакалавриата для кафедры «Теоретические основы разработки месторождений нефти и газа».

- Расширить практику проведения обменных интерактивных лекционных курсов с российскими и зарубежными вузами.
- Ввести в практику новые формы работы со школьниками (курсы лекций, геологические экскурсии в Крым и т.д.).
- Подготовить материалы по основным образовательным программам, реализуемым на геологическом факультете (учебные планы, программы всех учебных дисциплин и практик), для размещения на сайте МГУ на русском и английском языках.
- Завершить до января 2014 года анализ содержания, уровня и качества подготовки обучающихся на геологическом факультете.

- **Научная работа**

- Увеличить число статей, направляемых в высоко-рейтинговые журналы
- Активно участвовать в межфакультетских научных проектах («технологическая долина», «центр национального резерва МГУ» и др.).
- Развитие механизмов государственно-частного партнерства и иных форм взаимодействия с негосударственным сектором, поиск новых партнеров для долгосрочного сотрудничества по решению прикладных задач, связанных с исследованиями факультета по приоритетным научным направлениям, прежде всего ПН-1, ПН-3, ПН-4, ПН-5-7.
- Повышение информационной открытости факультета и эффективности использования имеющегося оборудования через создание новых лабораторий и центров коллективного пользования.

- **Международные связи**

- Принять участие в Международной научной конференции «РОЛЬ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ В РАЗВИТИИ ГЕОЛОГИИ» (к 70-летию геологического факультета Киевского национального университета имени Тараса Шевченко).

Административно-хозяйственная работа и финансовая деятельность

- Повысить среднюю зарплату ППС до 60 тыс., а научным сотрудникам до 50 тыс. руб.
- В ректоратский план ремонта на 2014 год для геологического факультета включены: аудитории 724, 803, 804, 805 и 824; кабинеты 303, 523, и 524. Стоимость – 2 млн. 800 тыс. рублей. Оплата пополам с ректоратом.

Завершая доклад, хочу напомнить, что девиз нашей программы развития может быть заключен в следующих словах: «Широта в образовании и специализация в исследованиях». Деканат уверен, что компетентность, инициатива, здравый смысл и активность наших сотрудников обеспечат ее реализацию и дальнейшее динамичное развитие факультета.